



# 傳承

文/蔡明謀牧師/博士

*A leader's lasting value  
is measured by succession.*

— John Maxwell

當呂院長決定要卸任交接事工時，學院整個團隊都為此困惑，不明白神在此事上的帶領及智慧。在這樣的一個時機，院長顯然處於服事各方面的鼎盛時期，學院在他的帶領下一直穩步成長。同時，放眼望去似乎也沒有合適的接棒人。為何要在此時卸任？為何要在這時交棒？接棒人的選擇更是出乎意料。並非謙卑，乃是事實，我個人與院長這個職位的要求差距甚大！

這幾個月，為此事我有許多禱告、思考和尋求。藉此與大家分享自己的些許心得，關乎傳承、我所見的榜樣，和個人的感悟。

每位領導者都知道培養接班人的重要性，但要做到合時又恰當，卻非易事。一些機構的負責人，一生當中克服了許多艱難和挑戰，帶領機構到達了一定的高度，然而在他們最終的任務——準備和交棒接班人的事上，卻未能盡善盡美。該機構在他們離開後明顯衰退，或徹底解體。聖經中，大衛王在末年之日，他仍然沒有膏抹他的繼任者，更不用說有計劃、有意識地的為統治國家如此莊嚴的事情培育接班人（王上1:1-27）。

不是領導者沒有意識到傳承的必要性與重要性。當一位領袖接近退休年齡時，肯定會想到，有一天他必將職權移交給另一位。問題是人們往往低估了傳遞指揮棒的難度，以至傳承的起步太慢，甚至無法完成。困難是多方面的。對於世俗的領袖來說，最大的挑戰通常在於他們不願放棄該職位所帶來的權力和榮耀。放下地位，就是放棄榮耀，失去權力，這不是一件容易的事情。基督徒領袖可能不會在這件事情上有困難，我們的掙扎多半是在以下三個方面：

首先，許多傳道人一生所領受的教導是忠心至死，卻未被教導過要如何傳遞交接。既然要至死盡忠，那就談不上退休。還能動的時候就是努力做的時候。提到傳承似乎是在找藉口偷懶。至死忠心是對的，是好的，但傳遞交棒絕不是停止服事。一些傳道人也許面臨著不清楚離任後何去何從的困境，卸下繁忙的服事生活會感到突然的失落。但其實神的國度充滿了工作，祂必帶領祂的僕人經歷人生不同的階段。

第二個困難是無法找到合適的接棒人。當領導者考慮他周圍可能的繼任者時，第一反應就是為沒有合適的人而傷感。候選人也許有能力，但缺乏經驗；有



熱情，但還不那麼成熟；有靈命，但在聲譽、理念、技能上不足。這都是經常面對的難題，但這究竟是真實的難題，或僅僅是我們認知偏差？在位的領導者通常會把繼任人選與現在的自己進行比較，而不是比較初任此職位時較年輕的自己。如此高要求的完美繼任者顯然是找不到的。即使現任領導者有很好的意識將接任者與年輕的自己進行比較，他是否對年輕時的自己有準確的記憶呢？我們都會傾向於美化自己，記憶中也會用比自己實際狀態更好的眼光來看待自己，往往看不到我們“眼中的樑木”，而看到別人“眼中的刺”（太7:1-5）。

第三，人不容易意識到自己的衰退期從何開始。大多數運動員在三十多歲時就達到了巔峰狀態。對於傳道人來說，情況相對複雜，因為隨著年齡的增長，體力和智力雖漸漸下降，成熟度，洞察力和經驗卻不斷增加，給自己一種似乎尚未達到巔峰狀態的感覺。領導者須問自己的問題，不是自己今天是否仍然是一位有效的領導者，而是在未來的三、五年內自己是否比其繼任者更為有效？還會擁有與今天一樣的力量和精力嗎？是否仍能與社會緊密聯繫，理解年輕一代，並說他們的語言？能夠適應日新月異的科技進步嗎？

兩年前，當呂院長表達卸任的願望時，經常聽到三句話：“太早了！”，“您正處於事奉生涯的黃金時期！”，“誰能代替你？”放下這些聲音，院長認識到準備傳承應始於領導者的鼎盛時期，而不是等到明顯衰退時才起步。使徒保羅在第一次旅行佈道時，就開始培育他的接班人提摩太（徒16:1-3）。同樣的，院長早已為「基神」做傳承的準備，不僅是培養一個接棒人，而是一個有力的團隊，以便退休後，學院仍可以繼續成長。他與董事會有共識，繼任者將

無法在能力，成熟度，經驗和聲譽上與呂院長相提並論。但是他們相信神的帶領。在聖工傳承的諸多方面，呂院長都展示了他的遠見和謙卑，這是我們可以借鑒，學習和效法的。

一個相關的問題是教會老化的困境，無法吸引年輕人，增加教會的生機與活力。吸引年輕人的一個關鍵是要有年輕的牧者。不是說老牧師做不到，而是年輕牧師有年齡上的優勢。雖然年輕的牧師同時也有各種不足——不成熟，缺乏事奉技能、經驗和洞察力，性格上的浮躁、衝動等。那麼作為教會的牧長，您會準備好接受年輕牧師的不足之處，並給他們成長的機會和空間嗎？從青年的傳道人平均任期為十八個月這個數據來看，確實是有許多的教會未能做到盡如人意。但那些包容、陪伴年輕牧者成長的教會，也同時看到了教會裏年輕人的成長。

在接到呼召擔任院長職務時，我沒有幻想我是有資格或是應該任職。相反的，我很是惶恐，意識到自己的不足，甚是抗拒這份艱難。在日夜的禱告中，與團隊的互動商討中，我逐漸看到作為傳承事工中的一部分，接棒人與遞棒人同樣需要勇氣與果敢：果決的遞出，勇敢的接住；同樣需要謙卑與受教：謙卑的教與傳，受教的學與領。接棒人需有其不可迴避的毅力與心志，接受改變，並不斷的學習成長，傳承的工作才能成全。今已受命，唯有努力。努力面前，不負聖召，不負期望。何其感恩！我非一人獨行，乃是主在前面，團隊在旁，我們彼此扶持，一同承受屬天的召命，一同傳承使恩召成全！請為我祈禱，為整個教授團隊禱告，為全學院同工們禱告，為全體學生們禱告，請繼續支持 CWTS！■

