

如果你在教會有一段時間了，也許遇見過一些好的牧者。為什麼你認為他是位好牧者？他怎麼會成為一位好牧者的？教會該如何找到這樣的好牧者呢？

如何找到好牧者

文/朱樂華牧師



聖經中的例子

一個好牧者的長成，需要好的教導和好的學習。這個教與學的過程，就是傳承的過程。舊約裡有好多的例子，諸如：摩西與約書亞；以利與撒母耳，以利亞與以利沙等。新約裡面，保羅與提摩太、與提多、與西拉，巴拿巴與馬可等的事蹟也是我們耳熟能詳的。耶穌呼召門徒，要他們常與他在一起三年之久，更是最佳的例子。

耶路撒冷的教會開始不久之後，使徒們就覺得需要選立執事。他們提出了一些鑑別的資格：大有信心，有好名聲，聖靈充滿，智慧充足。保羅和巴拿巴必定也用類似的標準來選立教會的長老。保羅書信裡提出了一些比較客觀、容易分辨的準則，來選立以後的牧者。合乎這些條件的信徒，才可以考慮選為教會的領袖。（請參閱提摩太前書三3-10，提多書一6-9。）

傳承的方式

當教會的處境從隱藏轉變為公開之後，信徒人數劇增，教會的數目增加，集體訓練牧者應運而生。（在猶太人中，早已有過先知學校，法利賽人學校。）今天的方式多半是神學院模式，仍有少數的人進行著師徒式的訓練。

不論訓練的模式是哪一種，要訓練一位牧者，訓練的內容必定要包含下列幾方面：1.個人的成長：個人的品格，生活習慣等；2.靈性的成長：與主耶穌的關係，禱告生活，信心的鍛鍊等；3.知識的成長：神學方面，聖經方面，哲學方面等；4.牧者的成長：如何服事教會，服事人等等。一個牧者的成長，必須有這四個方面平衡的成長。

牧者何處尋

今天的困難是神學院訓練出來的畢業生許多，需要牧者的教會也有許多，但是畢業生不容易找到合適的教會，教會也找不到合適的牧者。讓我們從教會的角度來看，如何可以找到合適的牧者？我想從兩個方面來看看。

一、計畫傳承。這是一個有計畫而實行的異象，不是臨時想出來的事。重點在培養下一代的牧者。一位牧者從接任一個教會牧職的時候，就要與教會一起討論：如何栽培教會的年輕人，教導他們追求生命長進，參與服事，遞交責任，傳遞負擔與異象，培養自己教會的年輕人起來接棒。

今天的年輕人，個個都想到外面的世界闖一番天下，不喜歡住在原來的地方，教會要從自己的會友中栽培下一代的年輕人起來接棒，真不容易。有一個教會，三十年多年來，造就了幾十位傳道人，他們遍及五大洲全職服事。但是教會的牧者說：「這些孩子們，畢業了就走，沒有願意留在自己教會一起服事。」如果教會沒有異象，年輕人怎麼會願意留下來？

二、邀請牧者。其實，這是一個很奇怪的現象。這是因為沒有傳承的預備，只得向外去尋找、邀請。怎麼找一位好牧者？在邀請牧者的過程中，要注意些什麼事情？詩篇二十三篇，說出牧養工作的三方面：保護，供應，帶領。神就是這樣帶領祂的子民。但是要記得，沒有人能夠成為一位完全的牧者。

一般而言，教會要先定下一個方向、要牧者候選人具有某些資格。「牧者」不是用金錢僱用、聘請或用任何商業性的手法得來的。教會與牧者建立關係，

不能建立在「薪金」之上，而是在事奉的工作上。教會和牧者不應有僱主與受僱者的關係。

「牧者」是恩賜，沒有恩賜要做牧者是很困難、又可悲的事。所以，候選人最好是由有客觀知識的主內長者介紹。（用登廣告的方式去找，是下下之策，因為你不知道什麼樣的人會來應徵。）真的找到一位候選人，一定要去認識他是否有「牧者」的恩賜：

1.邀請他來教會與長執會的成員及教會的會友認識。要從幾個方面去認識他，就如：a.他過去的事奉是否有好評，是否常常換教會？b.他奉獻的真實性：他在什麼情況下奉獻做傳道人？c.他是否能關懷會友：他與會友的關係如何？d.他的講道是否真實？e.他有沒有帶領教會的異象？

2.從他牧養過的教會來認識他。要請他事奉過教會的負責人給推薦信。是誰推薦？推薦的內容如何？

3.從認識他的牧者或老師來認識他。他們可以提供寶貴的參考資料。

很可惜，許多教會在尋找牧者時，唯一的考慮是「他能講道？」甚至以一兩次講道的表現就定案。

如果有人真有奉獻作傳道人的心志，教會要與他一起成長，培養他成為合適的牧者。這適用於「計畫傳承」，也適用於「尋找牧者」。不論如何，要耐心等待，寧缺毋濫。■

朱樂華牧師，原來在大學做科研工作，後辭職進入神學院進修，從1986年起，在北美及歐洲多個華人教會服事，2015返美任三藩市真光浸信會及灣區基督教會顧問，並協助舊金山灣區一些教會事工。